



REGIONE CALABRIA



UNIONE EUROPEA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VALLELONGA (VV)

Scuola Infanzia Primaria e Secondaria di 1° Grado

Corso Umberto I N. 158 - 89821 VALLELONGA (VV) - Tel: 096376000

CODICE MECCANOGRAFICO : VVIC83500G - CODICE FISCALE : 03321800793

E-mail:vic83500g@istruzione.it Posta certificata: vic83500g@pec.istruzione.it Sito Web:icvallelonga.edu.it

Ai Docenti Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria I grado
Alla DSGA
Al Comitato per la valutazione Docenti
Alla RSU
All'Albo
Al Sito Web

OGGETTO : Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n.107 (a.s. 2018/19).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R.28.03.2013 n.80, recante il Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTO l'art. 11 del D.lgs.16.04.1 994 n.297, come sostituito dall'art.1,comma 129 della Legge n.107/2015

VISTI gli artt. 2 -5 -21 del D.lgs 165/2001

VISTO il D.lgs 150/2009 - capo II

VISTO l'art.1 comma 126 della Legge 13 luglio 2015 n. 107 che istituisce il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO l'art.1 comma 127 della Legge 13 luglio 2015 n. 107 che attribuisce al Dirigente Scolastico il compito di assegnare annualmente al personale docente il "bonus" di cui al comma 126 sulla base di una motivata valutazione e dei criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti;

VISTO l'art.1 comma 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 che individua il bonus come retribuzione accessoria destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche;

VISTO l'art.1 comma 129 punto 3 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 che dispone che il Comitato di Valutazione individui i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

VISTO l'aggiornamento del Ptof per l'a. s. 2018/2019 approvato con delibera n. 3 del Collegio dei Docenti n. 3 del 26/10/2018 e delibera n.153 del Consiglio di Istituto n. 12 del 30/10/2018 e l'incluso Piano di Miglioramento conseguente il rapporto di autovalutazione da cui si evincono le priorità strategiche di miglioramento e gli obiettivi di istruzione e formazione;

VISTO il DDG p rot. AOODRCAL 499 0 del 21 Marzo 2019 e l'elenco allegato 1 che riporta i nominativi dei Componenti esterni dei Comitati per la valutazione dei docenti designati dall'USR per la Calabria

CONSIDERATO che il Comitato per la valutazione dei docenti designato per il triennio 2015/2018 è giunto a naturale scadenza e che con decreto prot.n.1820/C1 del 25/03/2019 si è proceduto alla costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – Triennio 2019/2021;

VISTI gli adempimenti del Comitato di Valutazione in merito alla individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente;

VISTI i verbali del Comitato di Valutazione n. 1 del 04/04/2019 e il verbale n. 2 del 09/05/2019;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale dedicato al SNV

VISTO l'art.22 comma 4 lettera C4 del CCNL Scuola 2018 "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al Personale Docente ai sensi dell'art.1 comma 127 della L.n. 107/2015";

VISTO l'art.52 del Contratto Integrativo di Istituto, siglato in data 08/01/2019 con Prot. n. 93 /A26, ribadisce che: "1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001. 1.

VISTA nota MIUR della Direzione Generale per le risorse umane o finanziarie – Ufficio IX- prot. n. 21185 del 24 Ottobre 2018, "*Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente-art1 commi 126-127-128 della legge 13 Luglio 2015 n.107 –attribuzione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi*", con la quale viene comunicata, per l'a.s. 2018/2019, l'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Vallelonga delle risorse finanziarie pari a € 16.445,53 da intendersi Lordo Dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato. Pertanto, come indicato nella suddetta nota, tali oneri riflessi saranno, soltanto a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile, con successiva comunicazione, liquidati direttamente dal MEF-NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

CONSIDERATO che il Comitato di Valutazione dei Docenti, regolarmente costituito, in due successive sedute, ha elaborato e deliberato i criteri per la valorizzazione dei docenti, per il triennio 2019/2021, corredati dalla Dichiarazione ai fini della procedura valutativa finalizzata all'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127, 128 della L.107/2015 e riepilogo assenze A.S. 2018-19 (Modello 1); e dalla Scheda per la valorizzazione del merito e rilevazione competenze possedute A.S.2018-19 (Modello 2), parte integrante del suddetto atto;

RESA l'informativa alle OO.SS. territoriali e alla RSU d'istituto in data 23/05/2019 sui criteri di valorizzazione del merito (Bonus docenti) di cui all'art1 commi 126-129 L.107/2015 con cui si è trasmessa alla RSU di Istituto e alle OO.SS. territoriali tutta la documentazione relativa ai criteri per l'attribuzione del bonus ai docenti per l'a.s. 2018/19;

VISTE la circolare n. 29 Prot. 0003507/U del 15/06/2019 09:03:06 VII.6 avente per oggetto "Valorizzazione del merito dei docenti – Presentazione documentazione A.S. 2018/2019" indirizzata a tutti i docenti con Contratto di lavoro a tempo indeterminato di ogni ordine e grado dell'Ic di Vallelonga con cui si è comunicata la pubblicazione sul sito web www.icvallelonga.edu.it e all'albo di istituto di tutta la documentazione relativa ai criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art1 commi 126-129 L.107/2015 per l'a.s. 2018/19, per come deliberato dal Comitato di Valutazione nella seduta del 09/05/2019 e la circolare n. 30 Prot. 0003979/U del 08/07/2019 12:33:00 VII.6 "Valorizzazione del merito dei docenti – Proroga Presentazione documentazione A.s. 2018/2019" ;

RITENUTO che i suddetti criteri siano coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 punto 3 della Legge 107/2015;

CONSIDERATO che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- allestire un impianto di valutazione interno che sia condiviso, trasparente e oggettivo al fine di garantire una prestazione didattica efficace per innalzare i livelli di istruzione e di competenza in uscita degli studenti dell'Istituto comprensivo di Vallelonga per contrastare le diseguaglianze, prevenire e recuperare la dispersione, per garantire a tutti il successo formativo in linea con il proprio progetto di vita;
- attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rileggere le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione "in situazione" del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF, nella prospettiva della condivisione e diffusione di "buone pratiche" finalizzate al successo formativo degli alunni;

- valorizzare le caratteristiche di trasparenza , equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili nella prospettiva di operare nell'a.s. 2018/2019 in direzione di un monitoraggio ex ante, in itinere ed ex post con strumenti/metodologie di rilevazione attraverso l'incrocio e confronto dei dati dichiarato, agito e percepito dagli attori dei processi e dagli stakeholder;

CONSIDERATO che per avere accesso alla procedura di eventuale attribuzione del bonus, assegnato a min. il 10% e max 30% di docenti secondo i criteri di cui ai successivi punti, e quindi rientrare fra i potenziali beneficiari del fondo di valorizzazione professionalità docente è necessario: 1. essere docente con posizione giuridica di cui all'art. 1, comma 128, della L. 107/2015; 2. non aver superato nell' a.s. in corso il 20% di ore di assenza rispetto al totale del monte ore annuale individuale di lezione; 3. non aver superato nell'a.s. in corso il 25% di assenze nelle attività collegiali programmate (collegi docenti, consigli di classe, incontri scuola-famiglia, riunioni di dipartimento e dei gruppi di lavoro); 4. non aver avuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni; 5. presentare Dichiarazione ai fini della procedura valutativa finalizzata all'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127, 128 della L.107/2015 e riepilogo assenze A.S. 2018-19 (Modello 1) e Scheda per la valorizzazione del merito e rilevazione competenze possedute A.S.2018-19 (Modello 2);

CONSIDERATO che non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria e che la motivazione, che scaturisce dalla compilazione della tabella, parte integrante dei criteri elaborati dal CdV, evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione;

CONSIDERATO che i criteri individuati per la valorizzazione dei docenti non si riferiscono alla quotidiana attività professionale e che la "diligenza tecnica", a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta, implicando azioni che costituiscono un valore aggiunto per l'istituzione scolastica nel corso dell'anno di riferimento;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione /organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

VISTE le istanze pervenute, le schede di rilevazione per la valorizzazione del merito e la rilevazione delle competenze possedute con le relative evidenze indicate e/o integrate da atti in possesso dell'istituzione scolastica, nonché la scheda di rilevazione delle assenze compilate dai docenti, soggetta a verifica da parte del Ds al cui vaglio saranno eventuali situazioni documentate, anche a carattere riservato;

D E T E R M I N A

di assegnare il bonus per la valorizzazione del merito di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015 a n. **29 docenti** di ruolo che hanno espresso evidenze documentate e che hanno riportato il livello 4 in almeno un'area e il livello 3 nelle altre due; che non hanno avuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e non hanno superato nell' a.s. in corso il 20% di ore di assenza rispetto al totale del monte ore annuale individuale di lezione e il 25% di assenze nelle attività collegiali programmate (collegi docenti, consigli di classe, incontri scuola-famiglia, riunioni di

dipartimento e dei gruppi di lavoro), per come previsto dai Criteri per la valorizzazione della professionalità docente deliberati dal Comitato di Valutazione dell'Ic di Vallelonga.

Per l'a. s. 2018/19, sarà beneficiario il **23.02%** dei docenti di ruolo in dotazione organica.

Per ogni docente beneficiario (**2** docente della Scuola dell'Infanzia, **10** docenti della Scuola Primaria, **17** docenti della Scuola Secondaria di I grado) è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Eleonora Rombolà

*Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21,
secondo comma, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82*